**19/06/2015—------------------------------------------------14/02/2022**

**Salario de 1200€**

**2 pagas extras de 1200€ cada una**

**Calcular indemnización en caso de que el despido disciplinario sea improcedente:**

*“33 días de salario por año de trabajo, prorrateándose por meses los períodos inferiores al año, con un máximo de 24 mensualidades”.*

Salario diario: (1200\*12+1200\*2)/360= 46.7€/día

Años trabajados: 6 años 7 meses 25 días ⇒ se redondean los días a un mes más

6 años y 8 meses = 6.67 años

Indemnización= 33\*46.7\*6.67= 10279.137€

MÁX= 24 meses= 33600€

**Dimite el 13/04 preavisar con 15 días**

**SB: 1000€**

**ANTIGÜEDAD: 150€**

**2 PAGAS EXTRAS: 1150€NO HA DISFRUTADO VACACIONES**

**Calcular FINIQUITO:**

1. **Pagas extras devengadas semestral**

**Salario días trabajados**

Paga=

SB ⇒ 13 días\*(1000/30)=**433.3€**

ANT ⇒ 13 días\*(150/30)= **65€**

**Pagas extras devengadas y no cobradas**

Solo lo generado: en este caso hasta la paga de verano

30/12—--------------|13/04|----------------------30/6(paga verano)

ha generado= 103 días

180 días—-------1150€

103 días—--------x x= paga verano =**658.06€**

**Vacaciones no disfrutadas**

360 días —--------- 30 días vac

103 días —--------- x x=8.58= 9 días (se redondea si o si)

SALARIO DÍA= ((1000+150)/30)\*9 días)= **345,00€**

**TOTAL FINIQUITO= 1501,36€**

1. **Pagas extras devengadas anual**

**Salario días trabajados**

Paga=

SB ⇒ 13 días\*(1000/30)=**433.3€**

ANT ⇒ 13 días\*(150/30)= **65€**

**Pagas extras devengadas y no cobradas**

30/12—-------------|30/6|----------------|30/12|--------|--------|30/6|

|---------------------------------------| (la que hay que hacer)

|

13/04

**veranico**

**SB=1500€**

**ANT=150€**

**PLS CONVENIO=200€**

**2 PAGAS DE SB+ANT**

**DIMITE 19 MAYO**

**PREAVISO 15 MAYO**

**Semestral:**

1500+200+150=1850€ al mes

1850/30=67,7€ al día

61,7\*19=**1172,3**€ de los 19 días trabajados en mayo

30/12—-----------------------------30/6—-----------------------------30/12

|--------------|19/5|-----------| |--------------------------------|

180 días - 1650€

139 días - x=(1650\*134)/180=**1274,17**€ de pagas extras

360 días - 30 días vacaciones

139 días - x=(139\*30)/360=11,58 -> 12 días de vacaciones no disfrutadas

61,7\*12=**740,4**€ de vacaciones no disfrutadas

15-4= 11 días de penalización de preaviso

61,7 SD\*11 días de penalización=**678,7**€ de penalización

**TOTAL= 1172,3+1274,17+740,4-678,7=2508,77 DE FINIQUITO**

**Anual:**

1500+200+150=1850€ al mes

1850/30=67,7€ al día

67,7\*19=**1172,3**€ de los 19 días trabajados en mayo

30/6—-----------------------------30/12—-----------------------------30/6—-----------------------------30/12

|------------------------------------------------------19/5-----------| -> 319 días

139 días -> |---------------------19/5------------------------------------------------|

360 días - 1650€

139 días - x=(1650\*139)/360=**637,08**€ paga de navidad

360 días - 1650€

319 días - x=(1650\*319)/360=**1462,08**€ paga de verano

15-4= 11 días de penalización de preaviso

61,7\*12=**740,4**€ de vacaciones no disfrutadas

67,7 SD\*11 días de penalización=**678,7**€ de penalización

**TOTAL=1172,72+637,08+1462,08+740,4-678,7=3333,16€ DE FINIQUITO**

**SB:1300€**

**2 pagas extras 1300€ prorrateadas**

**DImite 2 de agosto**

**Preavisa 1 de agosto**

**Disfruta 30 días de vacaciones**

1300+(1300\*2)/12=1516,7€ al mes

1516,7/30=50,6€ al día

50,6\*2= 101,2€ de los días trabajados

¿A día 2 de agosto cuántos días le habrían correspondido?

360—-30 días

211—---x x=(211\*30)/360= 18 días de vacaciones hasta el 1 de Agosto

30-18= 12 días de penalización

50,6\*12= 607,2€ de penalización por exceso de vacaciones

15-1= 14 días de preaviso

50,6\*14= 708,4€ de penalización por falta de preaviso

**TOTAL finiquito= 101,2-(607,2+708,4)= -1214,4€ de finiquito**